

Updatesessie zzp regelgeving – DBA en ontwikkelingen

2 juni 2026

Kabinet zet 'eerste stap' naar nieuwe zzp-wet

Steeds meer zzp'ers gaan in loondienst, van massale uitstroom nog geen sprake

De politieke strijd om de zzp'er los: partijen komen met alternatief wetsvoorstel

Hoe zzp'ers plots nog een belastingvoordeel verliezen

Sommige zorginstellingen moeten kiezen tussen zzp'ers inzetten of minder zorg

Zzp'ers niet blij met voorstel nieuwe zzp-wet

Schijnzelfstandigheid omzeil je niet met een bv, waarschuwt de KVK

Omslagpunt op de arbeidsmarkt doordat veel zzp'ers ermee stoppen

Kamer stemt voor extra bescherming schijnzelfstandigen met lage uurtarieven

Bouwers vrezen naheffing en beperken inhuur zzp'ers drastisch

Minister Aartsen: 'Zzp'ers hebben te lang het gevoel gehad dat zij de boeman waren'

Zorginstellingen grijpen toch weer terug op zzp'ers: 'De rek is eruit'

Zzp-wet over schijnzelfstandigheid is rond: meer duidelijkheid over criteria

Grote onzekerheid bij bedrijven en zzp'ers door aanpak schijnzelfstandigheid

'Onjuiste aannames' over uurtarief in nieuwe wet baren freelanceplatforms zorgen

Zelfs Den Haag snapt de zzp-regels niet meer

Kabinet wil streep halen door groot deel van omstreden zzp-wet

Strengere zzp-controles raken mogelijk 250.000 zelfstandigen

Verzekering arbeidsongeschiktheid zzp'ers na zes jaar naar Kamer

Niet meer welkom op de borrel: zorgen over strengere controle op zzp'ers

Wie ben ik

- Marjan Heemskerk MSc RA
- Oprichter online platform 'the happy financial' – bereik van 3 miljoen per maand online
- Making finance fun & easy
- Doelgroep: (startend) zzp'ers
- Docent Nyenrode Business Universiteit
- Auteur van 2 boeken bij Uitgeverij Business Contact



Wie zijn jullie?

Wat is je achtergrond?

- Fiscalist
- HR professional
- Finance professional
- Opdrachtgever
- Zzp'er
- Anders

Verzenden

Wat gaan we bespreken

1. Waarom iedereen ineens paniek heeft
2. Wat was de Wet DBA ook alweer?
3. Wet DBA vs VBAR vs Zelfstandigenwet
4. Wanneer ben je géén echte zzp'er?
5. Deze zaken maakten het verschil
6. Waarom dit zo'n grijs gebied is
7. Wat opdrachtgevers nu doen
8. Praktische tips voor zzp'ers
9. De toekomst van zzp'en

Blok 1

Waarom iedereen ineens paniek heeft

Waarom dit onderwerp nu explodeert

- Dit onderwerp is nu extreem relevant door een combinatie van **directe fiscale risico's** en **grote politieke verschuivingen**
 1. Einde gedoogperiode en actieve controles
 2. Introductie van vergrijpboetes (2026)
 3. Plotselinge koerswijziging van het kabinet (maart 2026)
 4. Tijdsdruk op het rechtsvermoeden (31 augustus 2026)
 5. Onrust en kopschuw gedrag op de markt

Waarom opdrachtgevers zenuwachtig zijn

- Opdrachtgevers zijn vooral zenuwachtig omdat **de financiële en operationele risico's bij controles door de Belastingdienst volledig bij hen liggen**. Sinds het opheffen van het gedoogbeleid lopen zij direct gevaar bij een verkeerde beoordeling.
1. Enorme financiële claims (naheffingen)
 2. Directe vergrijpboetes
 3. Arbeidsrechtelijke claims (met terugwerkende kracht)
 4. Het 'Grijze Gebied' en gebrek aan duidelijkheid

Waarom zzp'ers onrustig zijn

- Zzp'ers zijn momenteel zenuwachtig omdat de politieke onzekerheid en de strenge handhaving op de Wet DBA hun **directe inkomstenbron, opdrachtportefeuille en autonomie bedreigen**. Freelancers voelen dit direct in de praktijk.
1. Opdrachtgevers sluiten zzp'ers preventief uit
 2. De 'stille crisis' van wegvallende opdrachten
 3. De harde grens van het Rechtsvermoeden (€38/uur)
 4. Voortdurende onduidelijkheid door zwalkend beleid
 5. Angst voor het verlies van de ondernemersaftrek

Handhaving vanaf 2025/2026

De handhaving door de Belastingdienst is sinds 1 januari 2025 **volledig hervat**, maar verloopt via een stappenplan waarbij het regime in 2026 merkbaar is aangescherpt via een zogeheten '**halfzachte landing**'.

De Belastingdienst geeft geen waarschuwingen meer vooraf; er wordt direct gehandhaafd.

Handhaving in 2025: Naheffingen zonder boetes

- **Directe naheffingen:** Zodra een inspecteur schijnzelfstandigheid vaststelde, volgde direct een naheffingsaanslag voor de loonheffingen. Gemiddeld bedroeg dit **33% van het bruto jaarbedrag** dat aan de zzp'er was betaald.
- **Geen boetes:** Ter introductie van de nieuwe handhavingsperiode legde de Belastingdienst in 2025 nog **geen** verzuim- of vergrijpboetes op.
- **Terugwerkende kracht:** Naheffen met terugwerkende kracht mocht, maar **niet verder terug dan 1 januari 2025** (tenzij er sprake was van bewuste kwaadwillendheid in het verleden).

Handhaving in 2026: Introductie van de vergrijpboete

- Eind 2025 besluit om de zachte landing gedeeltelijk te verlengen. Dit leidde tot de huidige 'halfzachte' handhavingsregels:
 - **Wél direct vergrijpboetes:** Sinds 1 januari 2026 kan de Belastingdienst direct een **vergrijpboete** opleggen als er sprake is van opzet of grove schuld. Als een bedrijf bewust waarschuwingen negeert of structureel verkapt loondienstverband toepast, kan deze boete oplopen van 10 tot 100% van de naheffing.
 - **Nog géén verzuimboetes:** Administratieve slordigheden of lichtere fouten waarbij geen opzet in het spel is, worden in 2026 nog niet bestraft met een verzuimboete. Dit deel van de zachte landing is verlengd.
 - **Gerichte controles:** De Belastingdienst start niet meer standaard met een algemeen oriënterend bedrijfsbezoek, maar voert gerichte sectorcontroles uit (zoals recent in de bouw en zorg).

Waarom zelfs politici zeggen dat regels onduidelijk zijn

- Zelfs politici geven openlijk toe dat de regels rondom zzp'ers onduidelijk zijn, omdat de wetgeving leunt op **verouderde wetten uit de vorige eeuw** en de politiek zelf **binnen één jaar tijd twee keer radicaal van koers is gewijzigd.**
1. Definitie van 'gezag' stamt uit 1907
 2. De rechter bepaalt nu de regels, niet de politiek
 3. Twee grote politieke U-bochten in korte tijd
 4. De spagaat tussen 'zorg' en 'ICT'
 5. Het 'handhavingsparadox'

Blok 2

Wat was de Wet DBA ook alweer?

VAR → Wet DBA

- De **Wet DBA** (Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties) is de Nederlandse wet die de belastingregels tussen opdrachtgevers en zzp'ers regelt.
- De wet trad op 1 mei 2016 in werking en verving de oude Verklaring Arbeidsrelatie (VAR).
- Het hoofddoel van de wet is het **bestrijden van schijnzelfstandigheid**.
- Verantwoordelijkheid **zowel de opdrachtgever als de zzp'er** (onder de VAR lag dit bij de zzp'er).
- Beoordeling door Belastingdienst (aan de hand van 'arbeidsovereenkomst' zoals in Burgerlijk Wetboek):
 - Arbeid
 - Loon
 - Gezag

Modelovereenkomsten

- Partijen kunnen gebruikmaken van de modelovereenkomsten.
- Door de Belastingdienst goedgekeurd.
- Opdrachtgever hoeft geen loonheffing in te houden.
- Werkzaamheden moeten dan wel exact worden uitgevoerd cf. afspraken in de overeenkomst.

Waarom is er zoveel te doen om deze wet?

- Direct na de invoering in 2016 veroorzaakte de wet veel onrust
- Zzp'ers werden niet meer ingehuurd
- Criteria (met name gezag) was veel te vaag
- Kabinet besloot de wet tijdelijk niet te handhaven (handhavingsmoratorium)
- Per 1 januari 2025 is de gedoogperiode definitief beëindigd

Waarom de wet DBA kwam

- De Wet DBA werd in 2016 ingevoerd om **twee grote problemen op de arbeidsmarkt op te lossen**: het misbruik van de oude VAR-verklaring en de explosieve groei van schijnzelfstandigheid
 1. Misbruik van de VAR door opdrachtgever
 2. Financiële schade voor de schatkist
 3. Oneerlijke concurrentie op de arbeidsmarkt
 4. De introductie van 'gedeelde verantwoordelijkheid'

Waarom de Wet DBA “mislukte”

- De Wet DBA wordt beschouwd als een van de grootste wetgevingsdebakels van de afgelopen decennia.
 1. De criteria waren veel te vaag
 2. De papieren werkelijkheid van ‘Modelovereenkomsten’
 3. Acute paniek en marktverlamming
 4. Het ‘handhavingsmoratorium’ (de gedoogperiode)
 5. Capaciteitstekort bij de Belastingdienst

Waarom handhaving jarenlang stil lag

- Handhaving lag nagenoeg stil tussen 2016 en 2025.
 1. Voorkomen economische schade
 2. Wet bleek in de praktijk onuitvoerbaar
 3. Chronisch capaciteitstekort bij de Belastingdienst
 4. Politieke onenigheid in opeenvolgende kabinetten
- Uitzondering: kwaadwillendheid

Waarom het nu terugkomt

- Situatie is inmiddels onhoudbaar en kabinet en maatschappelijke organisaties zien zich gedwongen in te grijpen.
 1. Scheefgroei arbeidsmarkt loopt uit de hand
 2. Onbetaalbaarheid van de sociale zekerheid
 3. Grote druk vanuit vakbonden en pensioenfondsen
 4. Directe opdracht van de Europese Unie
 5. Mislukken van alternatieve wetgeving

Blok 3

Wet DBA vs VBAR vs Zelfstandigenwet

Wet DBA vs VBAR

- Wet DBA verving de VAR in 2016.
- VBAR zou komen:
 - Doelstelling om criteria van de Wet DBA (zoals ingewikkelde toetsing op gezagsverhouding) te vervangen door nieuwe, duidelijkere toets.
 - Het verduidelijkingsdeel is inmiddels geschrapt.
 - Alleen het rechtsvermoeden (tarief van 38 euro per uur) blijft.
 - Huidige toetsingskader van de Wet DBA en bestaande rechtspraak blijft bestaan.

VBAR vs Zelfstandigenwet

- Zelfstandigenwet gaat VBAR vervangen. Versterken en beschermen van de juridische positie van de échte zelfstandigen, los van Wet DBA.
- Rechtsvermoeden (38 euro per uur) blijft bestaan.
- Wet DBA en Zelfstandigenwet bestaan dan naast elkaar:
 - De Wet DBA is een belastingwet. De Belastingdienst gebruikt deze wet om achteraf te controleren of een opdrachtgever loonheffingen had moeten betalen.
 - Zelfstandigenwet biedt vooraf zekerheid en is een civielrechtelijk initiatief.
 - Dubbele toets: Voorkant zelfstandigenwet. Feitelijke uitvoering obv Wet DBA.
 - Rechtsvermoeden: Voor lagere tarieven (tot €38/uur) geldt het rechtsvermoeden van werknemerschap (extra juridische laag).

Blok 4

Wanneer ben je géén echte zzp'er?

Wanneer ben je géén echte zzp'er?

- Je bent volgens de wet en de Belastingdienst **géén echte zzp'er** als de feitelijke werksituatie voldoet aan de kenmerken van een dienstverband.
- Er wordt dan gesproken van **schijnzelfstandigheid**: je stuurt wel facturen, maar gedraagt je als werknemer.
- De Belastingdienst en rechters kijken hierbij naar drie hoofdcriteria (**arbeid, loon, gezag**) én de concrete invulling daarvan op de werkvloer

Er is sprake van een 'gezagsverhouding'

Dit is het belangrijkste criterium. Je bent geen zzp'er als de opdrachtgever inhoudelijke controle over je werk heeft. Signalen hiervan zijn:

- **Directe instructies:** De opdrachtgever bepaalt niet alleen *wat* het eindresultaat moet zijn, maar ook *hoe*, *wanneer* en *met welke middelen* je het werk moet uitvoeren.
- **Controle en toezicht:** Er vindt actieve controle of coaching plaats op je dagelijkse handelingen (bijvoorbeeld via functioneringsgesprekken).
- **Organisatorische inbedding:** Je doet exact hetzelfde werk als de mensen in loondienst, je draait mee in de vaste overlegstructuren, of je maakt gebruik van bedrijfsmiddelen (zoals een laptop of e-mailadres van de zaak).

Je kunt je niet zomaar laten vervangen ('arbeid')

- Een echte zelfstandige verkoopt een resultaat, geen uren. Je bent geen zzp'er als:
 - Je de opdracht **persoonlijk** moet uitvoeren.
 - Je bij ziekte of vakantie niet zelfstandig een gelijkwaardige vervanger mag sturen zonder dat de opdrachtgever daar expliciet toestemming voor moet geven (vrije vervanging ontbreekt).

Er is geen sprake van 'ondernemersrisico'

- Een ondernemer loopt financieel risico. Je bent fiscaal gezien geen zzp'er als:
 - Je doorbetaald krijgt bij ziekte, vakantie of wanneer er tijdelijk geen werk is.
 - Je geen bedrijfsinvesteringen doet (zoals eigen gereedschap, software, transport of marketing).
 - Je niet aansprakelijk bent voor fouten of schade tijdens het werk (de opdrachtgever draagt alle risico's).
 - Je feitelijk maar **één opdrachtgever** hebt waar je al je inkomsten vandaan haalt (afhankelijkheidsrelatie).

De grens in 2026: het rechtsvermoeden

- Aanvulling in 2026: rechtsvermoeden van werknemerschap.
- Verdien je **minder dan €38 per uur**? Dan word je door de wet automatisch *niet* als echte zzp'er gezien, tenzij de opdrachtgever zwart-op-wit kan bewijzen dat er aan alle ondernemerscriteria wordt voldaan.

Verdien je minder dan €38 per uur – Dan ben je straks misschien helemaal geen zzp'er meer



allx_design 7w · door auteur

Goede ontwikkelingen!

Ben wel benieuwd hoe dit toepasbaar gaat zijn in bijvoorbeeld de beauty branch.

1

Antwoorden Beantwoorden met een reel Verbergen

stephanie.lgrw 7w · door auteur

Goede bescherming! Het is idd zo dat je daaronder niet goed rond komt als ZZPer. Ik heb een uitlaatservice en kan niet aan mensen de hoofdprijs vragen. Dus zit onder de 38 euro. Je moet er heel wat voor doen. Nu combi gemaakt deels loondienst deels zzp'er en nu gaat het beter. Dus ik vind het wel terecht als het gaat om bescherming

1

Antwoorden Beantwoorden met een reel Verbergen

sillyphotosdude 7w · door auteur

naar mijn idee heb je echte zzp'rs (1 manszaak) met eigen onderneming, website, acquisitie, die hun eigen tarieven bepalen. etc. en je hebt nep zzp die niet in vaste dienst willen

1

Antwoorden Beantwoorden met een reel Verbergen

Als je onder de 38 verdient moet je sowieso niet zzpn

Jeannpoll

Wens ik vele van ons sterkte! Want in de beveiliging etc verdien je echter niet boven de 38.- sterker nog zeker paar euro eronder

Mats

Dan worden alle festivalkaartjes ook weer een paar euro duurder. Daar werken maar weinig mensen voor meer dan 35 per uur

3-26 Antwoorden

LegendaryMaroc

klopt. en die gaan niet in loondienst voor 2k per maand terwijl ze nu met overuren rond de 8k per maand zitten. mensen hebben schijt aan pensioen tegenwoordig en een zzp'er is nooit ziek.

3-27 Antwoorden

BaTeG

Ik ben transporteur en ik verdien minder dan

3-25 Antwoorden 1

piet_buks7 6w

Gewoon iedereen vrij laten en laten gaan... zzper werkt 3 x zo hard als werknemer.. nu kom je mensen te kort wakker worden agenda 2030 wordt uirgeroid

Antwoorden Verbergen

Beoordeling aan de hand van 7 cruciale juridische concepten

- Om te beoordelen of je een echte zelfstandige bent of een schijnzelfstandige, kijkt de Belastingdienst en de rechter naar de feitelijke situatie op de werkvloer. Dit gebeurt aan de hand van zeven cruciale juridische concepten.
 - Gezag
 - Organisatorische inbedding
 - Instructies
 - Persoonlijke arbeid
 - Vrije vervanging
 - Ondernemerschap (ondernemersrisico)
 - Meerdere opdrachtgevers

Gezag (de kern van loondienst)

- Gezag betekent dat de opdrachtgever de wettelijke macht heeft om jou aan te sturen. Het gaat er niet om of de opdrachtgever die macht dagelijks gebruikt, maar of het *recht* ertoe bestaat.
- **Wel gezag (werknemer):** De klant bepaalt jouw werktijden, de volgorde van je werkzaamheden en de te gebruiken methoden. Je moet verantwoording afleggen over je uren.
- **Geen gezag (zzp):** Je wordt ingehuurd voor je expertise. Je bepaalt zelf *hoe* je het beoogde resultaat bereikt. De klant stuurt alleen op de oplevering en de kwaliteit van het eindproduct, niet op het proces.

Organisatorische inbedding

- Dit criterium kijkt naar jouw plek binnen de organisatie van de klant. Dit punt weegt sinds het Deliveroo-arrest van de Hoge Raad zwaarder dan ooit.
- **Ingebed (werknemer):** Je doet werk dat tot de kernactiviteit van het bedrijf behoort (bijv. een docent op een school of een verpleegkundige in een ziekenhuis). Je doet mee aan functioneringsgesprekken, bedrijfsuitjes, staat op het organogram en krijgt een e-mailadres of laptop van de zaak.
- **Niet ingebed (zzp):** Je voert een specifieke, tijdelijke projecttaak uit die buiten de normale bedrijfsvoering valt, of je vult een specialistische rol in die de organisatie zelf niet in huis heeft.

Instructies

- Instructies zijn de concrete vertaling van gezag. Er is een belangrijk juridisch verschil tussen *werkinstructies* (loondienst) en *productspecificaties* (ondernemerschap).
- **Werkinstructies (werknemer):** "Je moet deze software gebruiken, via dit stappenplan werken, en elke maandag om 09:00 uur aansluiten bij de weekstart."
- **Productspecificaties (zzp):** "Wij hebben een website nodig die voldoet aan deze veiligheidseisen en op 1 december live gaat." Hoe, waar en met welke tools je dit doet, is aan jou.

Persoonlijke arbeid

- Een arbeidsovereenkomst is persoonsgebonden. Een werkgever kiest specifiek jóu voor de functie.
- **Persoonlijk (werknemer):** Je moet het werk zelf doen. Als je ziek bent of op vakantie gaat, mag je niet zomaar je buurman sturen om jouw shifts over te nemen.
- **Niet persoonlijk (zzp):** De opdrachtgever is geïnteresseerd in het resultaat, niet in jouw persoon. Je mag de klus (deels) uitbesteden aan een ander of je bij ziekte vrij laten vervangen door een gekwalificeerde derde.

Vrije vervanging

- Dit sluit direct aan op persoonlijke arbeid. De Belastingdienst controleert of vervanging in de praktijk ook écht voorkomt, of dat het alleen een 'papieren truc' in het contract is.
- **Geen vrije vervanging (werknemer):** De opdrachtgever moet de vervanger eerst goedkeuren, interviewen of hanteert een veto.
- **Échte vrije vervanging (zzp):** Je stuurt een vervanger die voldoet aan de vooraf afgesproken kwalificaties. Jij betaalt deze vervanger zelf uit jouw eigen zak. De opdrachtgever kan dit niet weigeren.

Ondernemerschap (Ondernemersrisico)

- Een echte zzp'er gedraagt zich in het economisch verkeer als een zelfstandig bedrijf en loopt financieel risico.
- **Geen ondernemerschap (werknemer):** Je krijgt maandelijks een vast bedrag (ongeacht het resultaat), je wordt doorbetaald bij ziekte/vakantie en de klant is aansprakelijk voor fouten die jij maakt tijdens het werk.
- **Wel ondernemerschap (zzp):** Je investeert in je eigen bedrijf (bedrijfsmiddelen, marketing, verzekeringen). Je loopt risico op onbetaalde facturen of aansprakelijkheid bij fouten. Als het werk af is of je bent ziek, heb je geen inkomsten. Je maakt winst of verlies.

Meerdere opdrachtgevers

- Dit is een sterke uiterlijke indicator voor ondernemerschap, hoewel het op zichzelf niet doorslaggevend is.
- **Eén opdrachtgever (werknemer):** Je werkt fulltime of langdurig voor één partij en bent financieel volledig afhankelijk van deze klant (economische afhankelijkheid).
- **Meerdere opdrachtgevers (zzp):** Je hebt verschillende klanten per jaar, of je werkt aan meerdere projecten tegelijkertijd. Je bent niet overgeleverd aan de grillen van één organisatie.

Rechtsvermoeden (tarief van 38 euro per uur)

- **Het kantelpunt: De bewijslast draait om**
- **Onder de €38 per uur:** De wet gaat er automatisch van uit dat je **géén** echte zzp'er bent. De Belastingdienst hoeft schijnzelfstandigheid niet te bewijzen. De **opdrachtgever** moet met de zeven criteria in de hand zwart-op-wit bewijzen dat er **tóch** sprake is van echt ondernemerschap.
- **Boven de €38 per uur:** De normale regels gelden. De zeven criteria (gezag, inbedding, etc.) worden in onderlinge samenhang gewogen om je status te bepalen.

Samenvattende checklist

Criterium	Schijnzelfstandige (loondienst)	Echte zzp'er (ondernemer)
Gezag	Klant bepaalt de werkwijze	Jij bepaalt de werkwijze
Inbedding	Onderdeel van het vaste team	Tijdelijke, externe expert
Instructies	Gedetailleerde gedragsregels	Resultaatverplichting/deadlines
Vervanging	Moet het werk verplicht zelf doen	Mag gekwalificeerde derden sturen
Risico	Factureert uren zonder risico	Loopt risico op schade/wanbetaling
Klanten	Volledig afhankelijk van 1 klant	Meerdere opdrachtgevers per jaar
Rechtsvermoeden	Onder de €38 per uur	Boven de €38 per uur

Voorbeelden uit de praktijk

Interim manager

- **Gemiddeld tarief:** Meestal ver boven de € 38/uur (vaak € 90 - € 150+/uur).
- **Toepassing criteria:**
 - **Gezag & instructies:** Zeer laag risico. De interim manager krijgt een doel mee ("stroomlijn deze afdeling"), maar bepaalt volledig zelf de strategie en de uitvoering. Er is geen sprake van dagelijkse aansturing.
 - **Inbedding:** Hoog risico-element. Een interim manager stuurt vaak vaste medewerkers aan en zit tijdelijk diep in de managementstructuur van het bedrijf.
 - **Vervanging:** Laag risico, mits goed vastgelegd. Vaak is de opdracht wel persoonsgebonden, maar vanwege het hoge tarief en de expertise weegt het resultaat zwaarder dan de persoon.
- **Oordeel Belastingdienst: meestal een echte zzp'er.** Ondanks de organisatorische inbedding zorgen het hoge tarief, de autonomie in de bedrijfsvoering en het duidelijke ondernemersrisico (vaak meerdere tijdelijke klussen per jaar) ervoor dat dit als zelfstandigheid wordt gezien.

Verpleegkundige

- **Gemiddeld tarief:** Vaak rond het kantelpunt (€ 35 - € 55/uur).
- **Toepassing criteria:**
 - **Gezag & Instructies:** Hoog risico. Een verpleegkundige moet zich strikt houden aan de protocollen van de zorginstelling, medische richtlijnen en de planning van de hoofdverpleegkundige.
 - **Inbedding:** Maximaal risico. Het verzorgen van patiënten is de kernactiviteit van het ziekenhuis of verpleeghuis. De zzp'er draait mee in dezelfde roosters en diensten als vaste collega's.
 - **Vervanging:** Vrijwel onmogelijk. Je kunt bij ziekte niet zomaar een willekeurige vriend sturen; de instelling controleert vooraf streng op BIG-registraties en diploma's.
- **Oordeel Belastingdienst: Vrijwel altijd schijnzelfstandigheid (loondienst)**
Zorginstellingen worden momenteel streng gecontroleerd. Als het tarief ook nog eens onder de € 38 zakt, treedt het rechtsvermoeden in en is de zaak direct verloren.

ICT'er (bijv software developer)

- **Gemiddeld tarief:** Ruim boven de € 38/uur (vaak € 65 - € 110/uur).
- **Toepassing criteria:**
 - **Gezag & Instructies:** Laag risico. De ICT'er krijgt productspecificaties (bijv. "bouw deze app-functionaliteit"), maar de klant heeft vaak de technische kennis niet om te bepalen *hoe* de code geschreven moet worden.
 - **Inbedding:** Matig risico. De ICT'er werkt vaak in Agile/Scrum-teams samen met vaste medewerkers en krijgt een laptop van de zaak vanwege de cybersecurity. Dit wijst op inbedding.
 - **Ondernemerschap:** Laag risico. Vaak beschikt de ICT'er over eigen dure licenties, volgt zelfstandig cursussen en heeft meerdere kortere projecten lopen.
- **Oordeel Belastingdienst: Meestal een echte zzp'er.** Zolang de ICT'er wordt ingehouden voor een specifiek project (zoals een migratie of bouw van een systeem) en niet voor structureel beheer ("de helpdesk bemensen"), wegen het hoge tarief en de inhoudelijke autonomie het zwaarst.

Pakketbezorger

- **Gemiddeld tarief:** Vrijwel altijd (ver) onder de € 38/uur.
- **Toepassing criteria:**
 - **Rechtsvermoeden: directe loondienst-aanname.** Omdat het tarief onder de € 38 ligt, moet de pakketdienst bewijzen dat de bezorger een ondernemer is. Dat lukt bijna nooit.
 - **Gezag & Instructies:** Maximaal risico. De route, de scantijden, de kleding en de bus-eisen worden volledig gedicteerd door de software en de regels van de hoofdopdrachtgever.
 - **Vervanging:** In theorie vaak aanwezig in het contract, maar in de praktijk een papieren truc omdat een vervanger ook toegang moet hebben tot de distributiesystemen.
- **Oordeel Belastingdienst: 100% schijnzelfstandigheid.** Dit is het schoolvoorbeeld van de misstanden die de overheid en de Europese Unie met de handhaving willen uitbannen.

Marketing freelancer

- **Gemiddeld tarief:** Meestal boven de € 38/uur (€ 50 - € 85/uur).
- **Toepassing criteria:**
 - **Gezag & Instructies:** Laag risico. De marketeer adviseert de klant en voert de campagnes uit op basis van eigen expertise.
 - **Inbedding:** Variabel risico. Als de marketeer 3 dagen per week op het kantoor van de klant zit en de wekelijkse social media bijhoudt, neigt dit naar inbedding. Wordt de marketeer ingehuurd voor een tijdelijke productlancering, dan is er geen sprake van inbedding.
 - **Meerdere opdrachtgevers:** Vaak hoog. Een marketing freelancer heeft doorgaans een brede portefeuille met 4 tot 8 klanten tegelijkertijd.
- **Oordeel Belastingdienst: Echte zzp'er, mits projectmatig.** Zolang de marketeer voor meerdere klanten werkt, zelf zijn tools (zoals Adobe-licenties) betaalt en stuurt op marketingresultaten (conversies, bereik) in plaats van vaste uren aanwezigheid.

Bouwvakker (bijv timmerman of metselaar)

- **Gemiddeld tarief:** Schommelt rond het kantelpunt (€ 35 - € 50/uur).
- **Toepassing criteria:**
 - **Ondernemerschap:** Goed aan te tonen. Een echte zzp-bouwvakker heeft een eigen bus, investeert duizenden euro's in professioneel gereedschap en loopt risico als een muur scheef staat (garantie/herstelwerk op eigen kosten).
 - **Gezag & Instructies:** Matig risico. De hoofdaannemer bepaalt de bouwtekening en de planning, maar de timmerman voert het werk zelfstandig uit op basis van zijn vakmanschap.
 - **Inbedding:** Risico als hij structureel meedraait met de vaste ploeg van de aannemer en exact hetzelfde werk doet voor hetzelfde (lage) tarief.
- **Oordeel Belastingdienst: Grijs gebied dat streng wordt gecontroleerd.** Zit de bouwvakker onder de € 38, dan is de kans op naheffingen voor de aannemer zeer groot. Zit hij daarboven, heeft hij eigen gereedschap en vervangt hij zichzelf weleens? Dan blijft hij overeind als echte zelfstandige.

Aanwezigheidscode SRFA

- Bevestig je deelname in Mijn SRFA door de **unieke driecijferige aanwezigheidscode** in te vullen die de trainer tijdens de sessie noemt.
- Na invullen van de aanwezigheidscode in Mijn SRFA worden de PE-punten automatisch toegekend.
- Vul de aanwezigheidscode binnen 48 uur na deze sessie in!
- **Let op:** wordt de aanwezigheidscode niet binnen 48 uur ingevoerd, dan worden er niet alleen geen PE-punten toegekend, maar ontvang je ook een no-show factuur omdat je deelname niet geregistreerd is.

Blok 5

Deze zaken maakten het verschil

Uber (Gerechtshof Amsterdam, januari 2025 // Hoge Raad, februari 2025)

- Cruciale uitspraak in Nederlands zzp debat.
- Vakbond FNV: alle chauffeurs zijn werknemers.

Zzp'er of loondienst

Zzp'er

Loondienst

Verzenden

Uber (Gerechtshof Amsterdam, januari 2025 // Hoge Raad, februari 2025)

- Cruciale uitspraak in Nederlands zzp debat.
- Vakbond FNV: alle chauffeurs zijn werknemers.
- Rechter: Uber-chauffeurs zijn niet automatisch werknemers, maar dit verschilt per individu

Uber – 3 kernpunten

- Collectieve oordeel is afgewezen:
 - Verschillen zijn te groot
 - Zelfstandige chauffeurs
- Ondernemerschap weegt volwaardig mee
 - Geen rangorde in criteria
 - Brede blik
- Dezelfde klus, verschillende status

Uber – belang voor de markt

- De Uber-uitspraak zet het zzp-beleid op scherp.
- Het bewijst dat de overheid en vakbonden een platform of sector **niet zomaar collectief als loondienst kunnen bestempelen.**
- Het dwingt de Belastingdienst om bij controles altijd te blijven kijken naar het individuele ondernemerschap van de specifieke zzp'er.

Deliveroo (HR 24 maart 2023)

- Belangrijkste en meest richtinggevende uitspraak.
- Deliveroo maaltijdbezorgers zijn werknemers en geen zelfstandigen.
- Extra actueel: door het schrappen van het verduidelijkingsdeel in de VBAR, is het Deliveroo-arrest de officiële, meest geldende meetlat geworden.

Deliveroo – 3 juridische fundamente

1. De ‘holistische toets’ (alles telt mee)
2. De 5 hoofdcriteria (de Deliveroo-toets):
 1. Gezagsverhouding
 2. Organisatorische inbedding
 3. Vrije vervanging
 4. Beloning en ondernemerschap
 5. Aard en duur van het werk
3. De partijbedoeling is irrelevant

Temper (Rechtbank Amsterdam 10 juli 2024)

- Online platform dat met name in de horeca en logistiek vraag en aanbod bij elkaar brengt.

Zzp'er of loondienst

Zzp'er

Loondienst

Verzenden

Temper (Rechtbank Amsterdam 10 juli 2024)

- Online platform dat met name in de horeca en logistiek vraag en aanbod bij elkaar brengt.
- Rechtbank Amsterdam: werkenden via Temper zijn wel echte zzp'ers en geen werknemers

Temper – 3 fundamentele pijlers

- Temper is geen uitzendbureau, maar meer een digitaal prikbord
- De 15.0000 opt-outs van de werkers zelf
- Bewijs van écht ondernemerschap op het platform
 - Onderhandelingsruimte
 - Vrije vervanging
 - Geen structurele inbedding (automatische limiet van max 660 uur per jaar per opdrachtgever)

Het contrast: Deliveroo vs. Temper

 criterium	 Deliveroo (oordeel: werknemers)	 Temper (oordeel: zzp'ers)
Rol van platform	Deelt orders uit, bepaalt tarief	Enkel digitaal prikbord/bemiddelaar
Aansturing	Algoritme verplicht routes en tijden	Vrijheid om shifts te kiezen en weigeren
Vervanging	In theorie wel, in praktijk niet	Komt in de praktijk daadwerkelijk voor
Status werker	Werknemer (Loondienst)	Zelfstandig ondernemer (ZZP)

Helping (HR 11 april 2025)

- Platform waar particulieren een schoonmaker kunnen boeken

Zzp'er of loondienst

Zzp'er

Loondienst

Verzenden

Helping (HR 11 april 2025)

- Platform waar particulieren een schoonmaker kunnen boeken
- HR: schoonmakers zijn geen zzp'ers, maar uitzendkrachten in dienst van Helping
- Impact: particulier huishouden juridisch gezien als 'inlener' kan optreden

Helping – belangrijkste uitkomsten en rechtsregels

- Helping is een uitzendbureau, geen digitaal prikbord
- Particulieren zijn 'inleners'
- Waarom schoonmakers geen zzp'ers waren:
 - Geen financieel risico
 - Betalingssysteem
 - Boeteclausule

Gezichtspunt ondernemerschap vs gezag

- Gezag en ondernemerschap zijn juridisch gelijkwaardig, geen hiërarchie in onderdelen (zie ook Uber zaak)
- Werken als communicerende vaten

Gezichtspunt ondernemerschap vs gezag

- **1. Gezag: De indicatie voor loondienst (de werkgever-blik)**
 - **Instructies en toezicht:** De klant bepaalt de methoden, de kleding, de systemen en de gedragsregels op de werkvloer.
 - **Tijd en plaats:** De opdrachtgever bepaalt bindend wanneer en waar de werkzaamheden moeten plaatsvinden.
 - **Organisatorische inbedding:** De werkende functioneert als onderdeel van het interne raderwerk van het bedrijf (doet hetzelfde werk als vaste krachten, zit in de overlegstructuren, gebruikt interne faciliteiten).
- **2. Ondernemerschap: De contra-indicatie (de ondernemer-blik)**
 - **Commercieel risico:** De werkende investeert zelf in bedrijfsmiddelen, transport, verzekeringen en marketing. Bij fouten of schade draagt hij zelf de financiële herstelplicht.
 - **Marktgedrag (Reputatie):** De zzp'er heeft een eigen KvK-inschrijving, btw-nummer, website, doet actief aan acquisitie en bouwt een eigen merknaam op.
 - **Opdrachtportefeuille:** De zelfstandige heeft meerdere opdrachtgevers per jaar en verbindt zich doorgaans voor kortere, projectmatige periodes aan één klant.

De weegschaal in de praktijk

- HR: extern ondernemerschap weegt net zo zwaar als bijvoorbeeld inbedding.
- 2 mogelijke scenario's:
 - Gezag wint (schijnzelfstandigheid): sterke inbedding en directe aansturing én de werkende heeft nauwelijks investeringen, geen andere klanten en verdient een laag tarief onder 38 euro per uur (= loondienst)
 - Ondernemerschap wint (echte zzp'er): ondanks bepaalde instructies of tijdelijke inbedding (denk aan interim-project), kunnen substantieel tarief, aantoonbaar ondernemerschap en brede, zelfstandige bedrijfsvoering doorslag geven (= ondernemer)

Blok 6

Waarom dit zo'n grijs gebied is

Waarom ondernemers gefrustreerd raken

1. Voortdurende politieke U-bochten
2. Handhaven met een 'vage' meetlat
3. De goeden lijden onder de kwetsbaren
4. Directe financiële dreiging via vergrijpboetes
5. Toenemende regeldruk en verplichte kosten

Waarom opdrachtgevers afhaken

1. Angst voor de 'fiscale tijdbom' (naheffingen)
2. Directe vergrijpboetes tot 100%
3. Angst voor het nieuwe Rechtsvermoeden (€38/uur)
4. Onvoorspelbaarheid door het schrappen van de Vbar
5. Gedwongen verschuiving naar detachering en loondienst

Waarom rechters verschillend kunnen oordelen

1. De verplichte “holistische toets”
2. Dezelfde feiten, andere context
3. De partijbedoeling werkt indirect toch mee
4. Maatwerk per individu
5. Vage wettelijke termen uit 1907

Waarom “vrijheid” niet automatisch ondernemerschap betekent

1. Vrijheid past ook binnen moderne loondienst
2. Het verschil tussen ”werkvrijheid” en “marktvrijheid”
3. Vrije vervangen is vaak een papieren truc
4. Het rechtsvermoeden (38 euro per uur) doorbreekt de vrijheid
5. Economische afhankelijkheid heft vrijheid op

Blok 7

Wat opdrachtgevers nu doen

Wat opdrachtgevers nu doen

- Risicoselectie toepassen (nulmeting)
- Minimumtarieven invoeren
- Alleen BV's inhuren (geen eenmanszaken)
- Inzetten van brokerconstructies en verplichte tussenpartijen
- Schakelen naar payroll of detachering
- Uiterste middel: zzp-stop

Strategische keuzematrix voor opdrachtgevers

Tarief & Werksituatie	Risicoprofiel	Geadviseerde Actie
< €38 / uur (ongeacht het werk)	Extreem Hoog	ZZP-stop. Omzetten naar Payroll of vast dienstverband
> €38 / uur + Sterke inbedding/gezag	Hoog	Overstappen op Detachering of inhuur via gecertificeerde Brokers
> €38 / uur + Hoge autonomie/project	Laag	Behoud ZZP, maar schrijf scherpe resultaatcontracten (geen urenfabriek)

Webmodule Beoordeling Arbeidsrelatie - Belastingdienst

- Wat doet deze webmodule?
- Geen juridische status
- Actualiteit rond jurisprudentie



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Mail o

Webmodule

De regels over inhuur van zzp'ers zijn voor opdrachtgevers soms onduidelijk. Het kabinet heeft daarom een webmodule laten maken die kan helpen. De webmodule is een online vragenlijst die een indicatie geeft of een opdracht buiten dienstbetrekking kan worden uitgevoerd, of niet.

De vraag of sprake is van een dienstbetrekking vraagt een beoordeling van alle feiten en omstandigheden in onderlinge samenhang. De webmodule sluit hier zo goed mogelijk bij aan. Maar een algemene tool als de webmodule kan niet alle feiten en omstandigheden uitvragen. Bovendien kan alleen gedurende de uitvoering van de werkzaamheden, of achteraf, met zekerheid worden vastgesteld wat de feiten en omstandigheden zijn waaronder is gewerkt. De uitkomst van de webmodule is een momentopname.

Daarom is de uitkomst van de webmodule slechts een indicatie. U kunt er dus geen rechten aan ontleen. Wilt u meer weten over de kenmerken die horen bij een dienstrekking of juist werken als zzp'er, lees dan www.hetjuistecontract.nl . Wilt u meer weten over hoe de toets van een arbeidsrelatie in de praktijk werkt,

Start

Blok 8

Praktische tips voor zzp'ers

1. Meerdere opdrachtgevers & acquisitie

- Voorkom afhankelijkheid van 1 klant.
- Idealiter minimaal 3 opdrachtgevers om vermoeden van loondienstverband op te heffen.
- Zorg dat één klant nooit voor meer dan 70% van je jaaromzet zorgt.
- Acquisitie bewijzen: Sla afgewezen offertes, deelnames aan netwerkevents, Google Ads-facturen, LinkedIn berichten op. Laat zien dat je actief deelneemt aan het economisch verkeer.

2. Zichtbaarheid als ondernemer

- Ben herkenbaar als zelfstandig bedrijf, niet als een anonieme interim-kracht
- Zorg voor een up-to-date KvK-inschrijving, een professionele website met je diensten en een zakelijk e-mailadres (naam@jouwbedrijf.nl).
- Gebruik **nooit** een e-mailadres, visitekaartje of toegangspas van de klant waar simpelweg 'Medewerker' of alleen jouw naam op staat. Eis dat er 'Extern' of jouw bedrijfsnaam op wordt vermeld.

3. Eigen tarieven & facturatie

- Een echte ondernemer onderhandelt en bepaalt zijn eigen marge, in plaats van een loonstrook-achtige vergoeding te accepteren
- **De praktijk:** Zorg dat je tarief **boven de €38 per uur** ligt om het wettelijke rechtsvermoeden direct te ontwijken.
- **Facturatie:** Stuur facturen op basis van vooraf afgesproken termijnen of projectmijlpalen, in plaats van puur wekelijks een urenbriefje in te dienen dat door een manager moet worden afgetekend.

4. *Eigen materiaal & investeringen*

- Het gebruik van spullen van de opdrachtgever is voor de Belastingdienst het ultieme bewijs van organisatorische inbedding.
- **De praktijk:** Werk op je eigen laptop, gebruik je eigen softwarelicenties (zoals Adobe, Office of CRM-systemen) en rijd in je eigen (bedrijfs)auto.
- **Uitzondering:** Moet je wegens cybersecurity op een laptop van de klant werken? Laat de klant dit dan schriftelijk via de mail bevestigen als dwingende veiligheidseis, zodat de inspecteur dit niet als inbedding kan bestempelen.

5. Vervangbaarheid (vrije vervanging)

- Als jij de enige bent die het werk kán en mág uitvoeren, is het al snel een arbeidsovereenkomst.
- **De praktijk:** Zorg dat de clausule 'vrije vervanging' in je contract staat. Belangrijker: spreek een achterwacht af met een collega-zzp'er in jouw netwerk.
- **Harde actie:** Laat je daadwerkelijk een keer een paar dagen vervangen (bijvoorbeeld tijdens vakantie). Als de vervanger de factuur naar jónu stuurt, en jij factureert de klant, heb je het hardste bewijs van ondernemerschap in handen dat er bestaat.

6. Resultaatverplichting (Geen urenfabriek)

- Een werknemer stelt zijn tijd ter beschikking; een zzp'er levert een resultaat.
- **De praktijk:** Definieer in de offerte exact wat het eindproduct is (bijv. "het opleveren van een marketingstrategie" of "het installeren van 10 deuren").
- **Financieel risico:** Neem een vaste projectprijs (fixed fee) op in plaats van uurtje-factuurtje. Als je er langer over doet, is het risico voor jou. Maak je een fout? Herstel deze dan aantoonbaar in je eigen tijd en op eigen kosten (garantie).

Blok 9

De toekomst van zzp'en

De toekomst van zzp'en

- De toekomst van het zzp'en in Nederland verschuift fundamenteel van een onbegrensde, flexibele markt naar een **strak gereguleerd en gecertificeerd ondernemerschap**.
- De vrijblijvendheid verdwijnt.
- De komende jaren wordt de markt vormgegeven door de volgende vijf ontwikkelingen.

1. Politieke richting: Focus op de 'Zelfstandigenwet'

- Zekerheid vooraf:
 - Harde criteria aan de voorkant om te bewijzen dat je ondernemer bent.
 - Meer rust in de markt.
- Gedwongen nivellering
 - Fiscale versoering.
 - Afbouw zelfstandigenaftrek om gat tussen werknemers en zzp'ers te verkleinen.

2. Europese ontwikkelingen: De jacht op platformen

- Steeds strengere wetgeving vanuit Brussel.
- Europese Platformrichtlijn: platformwerkers (zoals koeriers en maaltijdbezorgers) zijn automatisch werknemer, tenzij het platform het tegendeel bewijst.
- Rechtsvermoeden: introductie van de 38 euro per uur.

3. Handhaving: naar een volwassen regime in 2027

- Vanaf 1 januari 2027: zachte landing vervang volledig.
- Ook direct opleggen van verzuimboetes voor administratieve fouten of onjuiste contracten.
- Controles in 2027 mogen met terugwerkende kracht tot 1 januari 2025 teruggaan.
- Data-driven controles: Geen willekeurige controles meer, maar gebruik van algoritmes. Koppeling tussen btw, IB en KVK om zzp'ers met 1 opdrachtgever direct te signaleren.

4. Blijvende onzekerheid en verplichte aov in 2027

- Overgangperiode zal onzekerheid met zich meebrengen.
- Tot de Zelfstandigenwet definitief is, zullen opdrachtgevers voorzichtig zijn.
- Vanaf 1 januari 2027: verplichte aov voor zzp'ers, flinke lastenverhoging voor freelancers.

5. Wordt Nederland minder zzp-vriendelijk?

- Ja, voor parttime of gedwongen zzp'er. Fiscale voordelen worden minder en administratieve druk neemt toe.
- Nee, voor de échte, professionele zelfstandig ondernemer. Nieuwe wet gaat rust bieden.

De verplichte aov

- Wet basisverzekering arbeidsongeschiktheid zelfstandigen – BAZ
- Premie en kosten: inkomensafhankelijk en verwacht ongeveer 6,5% ondernemersinkomen, met een wettelijk vastgesteld maximum (ong. 200-250 euro per maand). Fiscaal aftrekbaar.
- Dekking: wachttijd van 1 jaar.
- Uitkering: maximaal het wettelijk minimumloon.
- Opt-out: private verzekering mogelijk. Moet dan minimaal dezelfde of betere voorwaarden.
- Geen medische keuring voor de basis. Weigering door UWV niet mogelijk.

De Nuance: Geen paniek, de soep wordt minder heet gegeten

- Individueel ondernemerschap beschermt
- Geen jacht op de high-earner
- Modelovereenkomst is (nog) niet dood

Het Realisme: De markt verandert blijvend

- Kosten stijgen
- Opdrachtgevers blijven streng
- Tarief van 38 euro per uur is een harde realiteit

Praktische conclusie

- **Voor de opdrachtgever:** geen paniek, start met structureren. Breng risico's in kaart. Neem afscheid van zzp-constructies onder de 38 euro per uur. Daarboven: stuur op resultaat, geef geen werkinstructies en laat hen werken op eigen materiaal.
- **Voor de ZZP'er:** Professionaliseer je bedrijfsvoering. Zorg dat je tarief marktconform is (boven de 38 euro per uur). Bouw een dossier op van je acquisitie-activiteiten en zorg dat je aantoonbaar resultaat levert in plaats van aanwezigheid. Wie zich gedraagt als een echt bedrijf, heeft ook in 2027 niets te vrezen.

Dank voor jullie aandacht

Tijd voor vragen